

SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

Türkeli Seracılık olarak;

Çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza katkı sağlayacak sosyal, çevresel ve ekonomik sorunlara destek vermek amacıyla,

 **Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi:** Çocuk işçi çalıştırılmasına izin vermemeyi ve desteklememeyi, çocuk işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi,

 **Zorla ve Zorunlu Çalışmanın Önlenmesi:** Sözleşme ile imza altına alınmış, zorla ve gönülsüz işçi çalıştırmamayı,

 **İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması:** Risk analizine dayalı önleyici bir yaklaşım benimsemeyi, tüm çalışanların İSG uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemini benimsemeyi,

 **Ayrımcılığın Önlenmesi:** Çalışanlarımızı istihdam ederken iş yapabilme becerilerini esas almayı; kişileri dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, hamilelik, medeni durum ve fiziksel engel ayrımı yapmamayı,

 **Disiplin / Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi:** Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, kurumsal bir cezalandırma yapmamayı, sözlü fiziksel veya psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermemeyi,

 **Çalışma Saatlerinin Belirlenmesi:** Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülöklere, fazla mesaide gönüllölük esasına uymayı,

 **Ücret ve Ödemeler:** Tüm çalışanlarımıza yasalar çerçevesinde belirlenen ücret ve sosyal hakları sağlamayı,

 **Çevre Kirlenmesinin Önlenmesi:** Çevre kirliliğinin önlenmesi ve doğanın korunması için çevre dostu politikalar ve standartlar belirlemeyi ve çalışanlarımızı bu konuda bilinçlendirmeyi **taahhüt ederiz.**

Arzu Şentürk Salık
Genel Müdür V.